

A más influencia de los sindicatos, mejor sueldo y menos control del absentismo

LUN 05, MAR. 2012 - MERCHE ARROYES

Las empresas españolas que tienen una mayor influencia de los sindicatos en su día a día **pagan mejor** a sus empleados y **soportan mejor el absentismo**. Así lo indica el último estudio de la Fundación Alternativas, según ha informado Europa Press. El informe además, señala que los sindicatos muchas veces olvidan otra serie de **pretensiones** de los empleados que no se centran en las retribuciones.

En datos el informe revela que el 34,6% de las empresas ofrecía salarios a sus empleados **por encima de la media del sector**, porcentaje que aumentaba hasta el 45,2% en el caso de las que tenían influencia sindical. Además también se fue **más permisivo** con el absentismo, que era de una media del 6,7% en las **compañías** con influencia de los sindicatos, frente al 5,8% de media.

Otra de las conclusiones de este estudio es el perfil de los trabajadores afiliados a los sindicatos. La Fundación Alternativas indica que se trata de los empleados **de más edad y experiencia**. Además también destaca que los contratos de los trabajadores **fijos y más antiguos** de han defendido más que los de los jóvenes y recién incorporados.

<http://noticias.iberestudios.com/a-mas-influencia-de-los-sindicatos-mejor-sueldo-y-menos-control-del-absentismo/>