

Propuestas de organización corporativa de la profesión médica.

**Juan F. Hernández Yáñez
127/2007**

Este documento aborda antecedentes, situación actual y necesidades de futuro del sistema médico de organización corporativa. Se pone énfasis en que la tónica "crisis de la profesión médica" es más bien un "proceso de transición" enmarcado en una reformulación del conjunto de las instituciones sociales que deben adaptarse a un nuevo modelo de relaciones con la sociedad. En esta necesaria transición el propio modelo de organización corporativa médica actual forma parte del problema y por lo tanto objetivo de reforma, como parte de la solución. Se examinan también las bases legales y jurisprudenciales para analizar hasta qué punto las capacidades legislativas y de desarrollo normativo permiten una transformación del actual sistema, así como aspectos de verdadera colisión entre competencias de administraciones públicas y organizaciones corporativas.

Finalmente, el documento remarca la necesidad de desarrollar un marco legislativo específico de los colegios médicos, y resalta las fuentes de dificultad para legislar en éste terreno. Para cerrar con una propuesta "reformista" (pragmática) centrada en "adelgazamiento" organizativo y adecuación a la estructura autonómica de la OMC; democratización interna y apertura a la sociedad de las estructuras directivas colegiales; reformulación de la colegiación obligatoria; redefinición de las competencias delegadas y reforzamiento del papel de la OCM en la coordinación interna y liderazgo del entramado asociativo médico desde una base cooperativa.

This paper focus on corporate organization of health system, as well as current situation and future needs. Emphasizing on the cliché about "medical profession's crisis". When that is rather a "transitional process" framed in a reformulation of social institution which have to adapt themselves to a new social system of relationships. In this necessary transition the own model of medical corporate organization is part of the problem, and therefore, a point to reform, as part of solution. It is also examined the legal bases and jurisprudential in order to analyze whether legal capacities and normative development make possible a transformation of the current system, as well as those aspects of real collision among competencies of public administrations and corporate organizations.

Finally, this paper frame the need to develop a specific legislative context for the medical colleges, and point the sources of difficulty to legislate in such terrain. To end this reformist (pragmatic) proposal focused on the organizational "slimming" and making adequate regional structures of boards in the colleges; reformulation of the compulsory joining; redefinition of delegated competencies and reinforcement of the OCM role in the internal coordination and leadership of medical societal frame from the corporate base.